

社会福祉法人御荘福祉施設協会

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 一般事業主行動計画（第1期）

女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年10月1日から2021年3月31日

2. 当法人の課題

- (1) 全職員のうち79%が女性職員だが、係長以上に占める女性割合は67%である。
- (2) 勤続年数は長く、資格取得にも積極的に取り組んでいるが、リーダー的役割となると辞退する傾向が強い。
- (3) 非正規職員が全職員のうち37%を占めている。

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標1】 係長級以上に占める女性割合を70%以上にする。	
【対策】	<ul style="list-style-type: none">・2019年4月～ 全職員を対象とした職員のキャリア形成のための研修会を年1回以上行う。・2019年4月～ 管理職に対して部下育成に関する意識啓発を行う。・2019年10月～ 意識調査アンケートを行う。
【目標2】 非正規職員から正規職員への転換を積極的に推進する。	
【対策】	<ul style="list-style-type: none">・2018年10月～ 非正規職員のニーズの把握を行う。・2019年1月～ 正規職員登用試験の実施。・2019年4月～ 非正規職員から正規職員への転換。