

社会福祉法人御荘福祉施設協会 行動計画（第3期）

仕事と子育ての両立と、すべての職員が支えあいながらその能力を十分発揮できる働きやすい職場づくりをめざした行動計画を次のとおり策定する。

計画期間 平成28年10月1日から平成30年9月30日

| | |
|---|--|
| 【目標1】 男性の子育て参加を支援する。 | |
| 【対策】 | <ul style="list-style-type: none">・平成28年10月～ 現状の調査、意識調査アンケートを実施する。・平成28年12月～ 事業所内掲示板、お知らせ文書を活用した職員への周知。 |
| 【目標2】 所定外労働の削減、定時退社を促すためノー残業デーを実施する。 | |
| 【対策】 | <ul style="list-style-type: none">・平成28年10月～ 現状の調査、意識調査アンケートを実施する。・平成29年 1月～ 毎月5日、15日、25日をノー残業デーとする。 |
| 【目標3】 年次有給休暇の取得率を65%以上とする。 | |
| 【対策】 | <ul style="list-style-type: none">・平成28年10月～ 現状の調査、意識調査アンケートを実施する。・平成29年 1月～ 3日～7日の連続休暇の促進を図る。 |
| 【目標4】 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施 | |
| 【対策】 | <ul style="list-style-type: none">・平成28年10月～ 意識調査アンケートを実施する。・平成29年 4月～ 両立支援やポジティブ・アクションについての講師を招き、計画期間中に1回以上研修を行う。・平成30年 4月～ 意識調査アンケートを実施する。 |
| 【目標5】 子ども・子育て、福祉教育等、地域貢献活動の推進 | |
| 【対策】 | <ul style="list-style-type: none">・平成28年10月～ 意識調査アンケートを実施する。・平成29年 1月～ 受け入れ、派遣体制の整備。・平成29年 4月～ 受け入れ体制の整備。 |