

## 社会福祉法人御荘福祉施設協会 行動計画（第2期）

仕事と子育ての両立と、すべての職員が支えあいながらその能力を十分発揮できる働きやすい職場づくりをめざした行動計画を次のとおり策定する。

計画期間 平成25年10月1日から平成28年9月30日

<b>【目標1】</b> 男性職員の子育て参加を支援する。 男性の育児休業取得又は子の看護休暇、出生時の休暇取得の推進	
<b>【対策】</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・平成25年10月～ 現状の調査、検討を開始する。</li><li>・平成25年12月～ 事業所内掲示板、お知らせ文書を活用した職員への周知。</li></ul>

<b>【目標2】</b> 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進	
<b>【対策】</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・平成25年10月～ 職員への説明</li><li>・平成25年11月～ 受け入れ体制やその内容にかかる職員間の協議</li><li>・平成26年 3月～ 受け入れ体制の整備</li></ul>