

社会福祉法人御荘福祉施設協会 行動計画（第3期）実施状況

仕事と子育ての両立と、すべての職員が支えあいながらその能力を十分発揮できる働きやすい職場づくりをめざした行動計画を次のとおり策定する。

計画期間 平成28年10月1日から平成30年9月30日

【目標1】 男性の子育て参加を支援する。	
実施状況	男性の育児休業等の制度の認知度は上がっている。
【目標2】 所定外労働の削減、定時退社を促すためノー残業デーを実施する。	
実施状況	ノー残業デーの導入により、早く帰れるようになったという意識の変化があった。
【目標3】 年次有給休暇の取得率を65%以上とする。	
実施状況	目標値を上回る取得率だった。
【目標4】 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施	
実施状況	年に数回、職員研修を行い、モチベーションアップに努めた。
【目標5】 子ども・子育て、福祉教育等、地域貢献活動の推進	
実施状況	こどもボランティア制度を導入して、こども達に職場体験の機会を与えた。