

社会福祉法人御荘福祉施設協会 行動計画

仕事と子育ての両立と、すべての職員が支えあいながらその能力を十分発揮できる働きやすい職場づくりをめざした行動計画を次のとおり策定する。

計画期間 平成23年4月1日から平成25年9月30日

| | |
|---|--|
| 【目標1】 妊娠中や出産後の労働者の健康確保や子育て支援について、制度の情報提供及び相談体制の整備を実施する。 | |
| 【対策】 | <ul style="list-style-type: none">・平成23年 4月～ 妊娠中及び出産後の労働者に対する制度の相談体制の設置・平成23年 7月～ 制度に関するパンフレットの作成開始・平成23年10月～ 制度に関するパンフレットの配布、周知 |

| | |
|---|---|
| 【目標2】 男性職員の子育て参加を支援する。 男性の育児休業取得又は子の看護休暇、出生時の休暇取得の推進 | |
| 【対策】 | <ul style="list-style-type: none">・平成23年 4月～ ニーズの把握、検討開始・平成23年10月～ 取得しやすい制度の検討・平成24年 4月～ 制度周知 |

| | |
|---|---|
| 【目標3】 子どもの学校行事等へ参加するための休暇取得を促進する。 | |
| 【対策】 | <ul style="list-style-type: none">・平成23年 4月～ 行事予定の把握・平成24年 4月～ 休暇取得の啓発 |

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

| | |
|-------------------------------------|--|
| 【目標4】 年次有給休暇取得促進のための措置を行う | |
| 【対策】 | <ul style="list-style-type: none">・平成23年 4月～ 現状把握、検討開始・平成23年10月～ 取得しやすい環境づくり・平成24年 1月～ 定期的な情報提供の実施 |