

# 社会福祉法人御荘福祉施設協会

## 次世代育成支援対策推進法に基づく 一般事業主行動計画（第4期）

仕事と子育ての両立と、すべての職員が支えあいながらその能力を十分発揮できる働きやすい職場づくりをめざした行動計画を次のとおり策定する。

計画期間 2018年10月1日から2022年3月31日

<b>【目標1】</b> 男性の育児休業の取得を推進する。	
<b>【対策】</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・2018年10月～ 前期アンケートの結果を周知することで意識啓発を図る。</li><li>・2018年10月～ 男性職員のニーズ把握のため、対象者へ個別にヒアリング等を行う。</li><li>・2021年1月～ 意識調査アンケートを実施。結果を周知し、制度を利用しやすいようにする。</li></ul>
<b>【目標2】</b> 所定外労働の削減、定時退社を促すためノー残業デーを継続する。	
<b>【対策】</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・2018年10月～ 引き続き毎月5日、15日、25日をノー残業デーとする。ポスターの掲示や、定時退社を促すための全館放送を行う。</li><li>・2018年10月～ 各月ごとの所定外労働時間を把握し、職員に周知する。</li><li>・2021年1月～ アンケートを実施。結果を周知し、時間外労働削減意識を醸成する。</li></ul>
<b>【目標3】</b> 年次有給休暇の取得率を、平成29年度実績(67%)以上とする。	
<b>【対策】</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・2018年10月～ 年次有給休暇の個別取得状況の把握。</li><li>・2019年4月～ 取得率が低い場合は、個別に取得促進を促す。</li><li>・2021年1月～ 意識調査アンケートを実施。結果を周知し制度を利用しやすくする。</li></ul>
<b>【目標4】</b> 働き続けながら子育てを行う労働者がキャリア形成を進めていくために必要な業務体制および働き方の見直し等に関する管理職研修を行う。	
<b>【対策】</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・2018年10月～ 職員のキャリア形成のための管理者研修を年1回以上行う。</li><li>・2018年10月～ 計画期間中に、ワーク・ライフ・バランスに関する職員アンケートを実施。職員からの意見を徴しながら職場環境整備を検討する。</li></ul>