

社会福祉法人御荘福祉施設協会

次世代育成支援対策推進法に基づく 一般事業主行動計画（第4期）実施状況

仕事と子育ての両立と、すべての職員が支えあいながらその能力を十分発揮できる働きやすい職場づくりをめざした行動計画を次のとおり策定する。

計画期間 2018年10月1日から2022年3月31日

【目標1】 男性の育児休業の取得を推進する。	
実施状況	計画期間中の男性の育児休業取得実績は2名。 制度の認知度も上がっている。
【目標2】 所定外労働の削減、定時退社を促すためノー残業デーを継続する。	
実施状況	ノー残業デーの導入により、早く帰れるようになったという意識の変化があった。
【目標3】 年次有給休暇の取得率を、平成29年度実績(67%)以上とする。	
実施状況	計画期間中の取得率は67.3%~78.0%と目標値を上回る取得率だった。
【目標4】 働き続けながら子育てを行う労働者がキャリア形成を進めていくために必要な業務体制および働き方の見直し等に関する管理職研修を行う。	
実施状況	管理者研修を年に1回行った。