

# 社会福祉法人御荘福祉施設協会

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 一般事業主行動計画（第1期）

女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年10月1日から2022年3月31日

### 2. 当法人の課題

- (1) 全職員のうち79%が女性職員だが、係長以上に占める女性割合は67%である。
- (2) 勤続年数は長く、資格取得にも積極的に取り組んでいるが、リーダー的役割となると辞退する傾向が強い。
- (3) 非正規職員が全職員のうち37%を占めている。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

<b>【目標1】</b> 係長級以上に占める女性割合を70%以上にする。	
<b>【対策】</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・2019年4月～ 全職員を対象とした職員のキャリア形成のための研修会を年1回以上行う。</li><li>・2019年4月～ 管理職に対して部下育成に関する意識啓発を行う。</li><li>・2019年10月～ 意識調査アンケートを行う。</li></ul>

<b>【目標2】</b> 非正規職員から正規職員への転換を積極的に推進する。	
<b>【対策】</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・2018年10月～ 非正規職員のニーズの把握を行う。</li><li>・2019年1月～ 正規職員登用試験の実施。</li><li>・2019年4月～ 非正規職員から正規職員への転換。</li></ul>