

社会福祉法人御荘福祉施設協会

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 一般事業主行動計画（第1期）実施状況

女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のように高度計画を策定する。

計画期間 2018年10月1日から2022年3月31日

【目標1】

係長級以上に占める女性割合を70%以上にする。

実施
状況

- ・2018年10月 係長級以上の職員数：27名（男性9名・女性18名(66.7%)）
- ・2022年3月 係長級以上の職員数：27名（男性9名・女性18名(66.7%)）

係長級以上に職員数に変更がなかった。定年退職に伴う昇任はあったが、いずれも女性であったため、割合の変更はなかった。

【目標2】

非正規職員から正規職員への転換を積極的に推進する。

実施
状況

- ・元年度正規登用：6名（男性1名・女性5名）
- ・2年度正規登用：5名（男性2名・女性3名）
- ・3年度正規登用：4名（男性1名・女性3名）

毎年度定期的に正規職員登用試験を開催し、上記のとおり正規登用行った。